

Trois pôles d'intervention de l'ETD sont définis, ils correspondent aux missions nationales de la DTN, aux missions régionales et départementales ainsi qu'aux moyens attribués à l'ETD au travers de ses bénévoles et de ses deux salariés Laurent BENTERKI et Mehdy BRAHMI.

LE POLE FORMATION

- Formation des athlètes

La représentation demeure forte dans des taux semblables à ceux de l'an passé : 80 en garçons et 50 en filles.

La sélection 2004 garçons a été en difficulté et s'arrête donc après le 1° tour national. Deux garçons de la Loire ont participé au premier stage régional.

Les filles de 2004 se sont arrêtées comme l'an passé au 2° tour national.

Quatre filles ont participé au stage régional ; on enregistre quatre rentrées au Pôle Espoirs pour les filles de 2004 : deux du SCHPG ; une de Roche St Genest et une de Hand Vallées du Gier.

Aucun garçon de 2004 n'est sélectionné en équipe Ligue AURA pour une fille de la Loire.

Un garçon de 2003 du SAM entre au Pôle.

- Formation des cadres

. *Formation Accompagnateur Animateur*, Elle a bien fonctionné avec sept participants.

Ce qui est fort probable, c'est que les candidatures seront centralisées au niveau ligue puis seront versées par bassin.

. *Formation Animateur / Etudiant STAPS L2*. Elle a réuni quatre candidats, sa mise en œuvre difficile.

Cette formation devrait être gérée directement par l'Institut Territorial de Formation et d'Emploi (ITFE) et ne sera donc pas reconduite par l'ETD.

. *Soirées Techniques*

Avec la prise en charge par la COC AURA des championnats jeunes ; ces soirées techniques ayant pour but d'expliquer les règles techniques sont devenues sans objet, dans une même poule on pouvait trouver des équipes de départements différents.

Pour ce qui concerne clés aménagements de règles (impositions techniques) une clarification a été faite. Elles concerneront les championnats -13.

A l'occasion du Hand Elite, Jérôme Fernandez a animé une soirée technique.

Désormais intitulées (TEF) Temps d'Echange et de Formation, ces circonstances de formation à l'initiative des Comités sont gérées par l'ITFE qui centralise les inscriptions. Pour les recyclages elles sont payantes.

- Formation JAJ (Juges Arbitres Jeunes)

La formation et le perfectionnement des paires prometteuses d'arbitres est couplée aux journées de détection des athlètes.

Une nouveauté cette saison, nous avons organisé un temps dédié à la détection des JAJ du département → Une vingtaine d'arbitres sont venus se former pendant cette journée avec au programme des ateliers et autres jeux pour parfaire leur gestuelle et leur coup de sifflet.

Nous nous sommes servis de 2 sites uniques (détection des 2005 et une journée M11) pour faire siffler les binômes détectés, ils étaient accompagnés par des suiveurs issus de la commission « Arbitrage » du comité.

Ces actions seront poursuivies sur la saison prochaine.

LE POLE DEVELOPPEMENT

- Action Pré clubs

A Noirétable, suite à des changements de compétences dans la gestion des installations sportives, l'action pré-club n'a pas pu se mettre en place sur cette saison ; des interventions ont lieu depuis le mois de mai l'action pré club a démarré.

- Action Fémini'hand

Un succès une fois de plus ; un bilan concernant l'augmentation du nombre de licenciées devra être effectué par les clubs. Cette action sera reconduite, elle fonctionne à l'identique dans l'Ain et le Rhône.

- Commission Minihand

En collaboration étroite avec la COC cette commission va initier et promouvoir toutes les actions de développement en direction des -11 et -9 garçons et filles. Elle est pilotée par Mehdy Brahmi.

TOUTES CES ACTIONS VISENT A DEVELOPPER LA PRATIQUE DU HAND BALL CHEZ LES JEUNES FILLES, IL EST RAPPELE QUE LA MIXITE DES LA CATEGORIE MOINS DE TREIZE POUR LES FILLES EST INTERDITE.

- Actions en milieu scolaire

Les deux regroupements du printemps dernier (Roanne et St Etienne) n'ont pas pu avoir lieu ... Gageons que des actions seront mise en place en 2018 dans le cadre de l'Euro féminin en France !

LE POLE ACTIONS DE SOUTIEN

- Soutien aux salariés des clubs

Les cadres du Comité sont à la disposition des clubs quand ceux-ci s'engagent dans la démarche d'embauche d'un salarié technique ; pour la constitution du dossier, pour une aide au choix des candidats. Selon les profils des salariés actifs dans les clubs, il peut leur être proposé d'intégrer l'ETD dans les différentes missions qui lui sont confiées. Cette saison Océane BONNARD salariée de St Chamond et Raphaël LE GUELVOUD salarié de Monteil ont intégré l'ETD.

- Appui technique

Démarche initiée par le club auprès du Comité ou par ce dernier auprès d'un club ; elle permet ,une aide et un suivi, tout au long de la saison des entraîneurs d'un club dans la préparation, dans la réalisation de leurs séances d'entraînement, dans l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet de jeu adapté à la catégorie concernée.

Le rythme favorable pour viser une efficacité optimale est d'une intervention toutes les trois semaines, ce dispositif assez lourd et contraignant demande une implication importante des entraîneurs du club concerné.

- Soutien au Haut Niveau

Le Comité et son ETD s'est de nouveau impliqué dans les équipes d'Entente -16 AURA et -18 Championnat de France. Résultats sportifs encourageants ; surtout en -18 Championnat de France puisque l'équipe d'Entente a gagné sa place pour l'an prochain.

Des passages d'un groupe à l'autre (-16 => -18) ont été effectués avec succès.

La saison prochaine les équipes d'Entente ne concernent plus que le SAM et le SCHPG.

Nouveau dispositif : le PSP, présenté aux clubs au mois d'avril, détaillé sur le site du Comité.

CONCLUSION

Les incertitudes de cette saison concernant les missions dévolues aux Comités et à ses salariés ne sont pas encore levées. La mise en place de l'ETR AURA, de l'ITFE n'est pas encore achevée.

Jacques PETIOT

Président Commission Technique