



## COMMISSION TECHNIQUE

Saison 2018/2019

Trois pôles d'intervention de l'ETD sont définis, ils correspondent aux missions nationales de la DTN, aux missions régionales et départementales ainsi qu'aux moyens attribués à l'ETD au travers de ses bénévoles et de ses deux salariés Laurent BENTERKI et Mehdy BRAHMI. L'arrêt longue maladie de Laurent a perturbé le fonctionnement de la Commission ... Heureusement les actions essentielles menées antérieurement par Laurent ont été prises en charge par Mehdy... Cela lui a demandé un surcroît de travail important ... Je tiens à le remercier personnellement pour son investissement qui a permis à la Commission de mener à bien la majorité des actions prévues ...

Cet évènement a révélé deux choses :

- l'importance d'avoir deux salariés compétents et motivés
- la nécessité de disposer de moyens supplémentaires

### **LE POLE FORMATION**

#### **- Formation des athlètes**

Année 2006 : Une représentation de nombreux clubs tant en garçons qu'en filles. Le nouveau dispositif des sites uniques pilotés par la COC AURA a généré un problème de détection des garçons du nord du département. Heureusement, ils seront tous revus au début de la saison prochaine ! Première compétition difficile fin avril face aux équipes du Rhône et à celle de l'Ain.

Année 2005 : Résultats mitigés de nos sélections 2005 qui se font éliminer dès le 2<sup>o</sup> tour national.

L'encadrement de toutes les sélections est toujours délicat puisqu'il nécessite pour un fonctionnement correct huit personnes.

Année 2004 Représentants de la Loire en Equipe de Ligue (année 2004):

Garçons : BLANC Bastien SCHPG

Filles : ARCHIER Netty SCHPG et LIMONE Margot SCHPG

Pôle Espoirs :

Garçons : BLANC Thomas 2001 SCHPG ; MOREL Justin 2003 SAM ; BONNISOL Gauthier 2003 SAM Stages nationaux ; BENTERKI Théo 2003 stages nationaux et compétitions internationales avec l'équipe de France U17.

Filles : ARCHIER Netty 2004 SCHPG stages nationaux, LIMONE Margot 2003 SCHPG stages nationaux, GRAND Albane 2004 SCHPG, PIOT Fanny 2004 SCHPG, NAVAL Manon 2003 SCHPG, BONNET Florence 2002 SCHPG

Centres de Formation :

Garçons : TUILIER Timothée Chartres

Filles : FENEL Maëlle Bourg de Péage ; ANDRE Floriane Nantes nombreux matchs en D1

#### **- Formation des cadres**

Formation Accompagnateur Animateur

Elle a été couplée avec la formation Accompagnateur JAJ.

Elle a bien fonctionné avec une douzaine de participants.

Suite à l'arrêt de travail de Laurent, Mehdy a pris en charge les modules restants.

. Temps d'Echange et d'Information (Soirées Techniques)

Elles sont directement gérées par l'ITFE.



A l'occasion du Hand Elite, l'adjoint de Christian GAUDIN Cesson Rennes a animé un temps d'Echange et d'Information.

. Nouvelle architecture des formations

Elle va permettre une plus grande individualisation des parcours, surtout pour les bénévoles, grâce à des modules thématiques : Baby-hand, Mini-hand et hand à 4, Hand-fit, Entraîner des adultes, des jeunes ... avec des volumes horaires beaucoup moins importants que ceux de l'Animateur handball.

### - Formation JAJ (Juges Arbitres Jeunes)

Après avoir organisé un regroupement de JAJ au mois de novembre réunissant une vingtaine de juges arbitres jeunes issus des clubs de la Loire, nous n'avons pas pu réitérer cette circonstance pour plusieurs raisons. La première est que la CTA nous a dit que ce n'était pas au comité d'organiser ce genre de formations, la deuxième est que suite à l'arrêt de Laurent, difficile pour Mehdy de conserver l'intégralité des missions, notamment dans le domaine de l'arbitrage.

## LE POLE DEVELOPPEMENT

### - Action Pré clubs

A Noirétable, suite à la relance de la municipalité ; l'action pilotée par Mehdy s'est mise en place en début de saison sportive (Fin Septembre). L'action se poursuit depuis le mois de Février avec l'intervention des salariés du SAM HB. Les projections pour la création d'un club à Noirétable sont en bonne voie car un groupe de parents est motivé pour amener le projet à terme.

### - Action Fémini'hand

Une réussite mitigée : en terme d'organisation et de déroulement la journée a été réussite car les filles participantes ont pris beaucoup de plaisir et nous avons eu de très bons retours sur le Fémini'hand. Le bémol réside dans le faible nombre de clubs représentés et aussi en nombre de joueuses participantes aux regards du nombre de filles licenciées dans la Loire. (7 clubs sur 15 de représentés) (50 filles dont 10 non licenciées sur 160 filles concernées)  
Nous regrettons le nombre de joueuses de la N1 du SEM pour encadrer les équipes présentes (Seulement 5 joueuses contre 10 l'an dernier)

### - Commission Moins de 9 / Moins de 11

C'est une première année pour cette commission. Nous avons eu pour missions d'organiser et de gérer les « championnats M9 et M11 » ainsi que les tournois concernant ces catégories d'âge. C'est avec une équipe d'entraîneurs ou d'intervenants de clubs que tout cela a été mis en œuvre. Je tiens à les remercier pour leur implication et leur sérieux. Nous savons que tout n'a pas fonctionné comme on le souhaitait. Cependant, nous avons essayé de dynamiser et d'apporter de la nouveauté dans les championnats M9/M11. Nous sommes prêts à accueillir des personnes volontaires pour nous aider dans cette tâche. Bien évidemment, cette commission sera reconduite la saison prochaine.

## LE POLE ACTIONS DE SOUTIEN

### - Soutien aux salariés des clubs

Les cadres du Comité sont à la disposition des clubs quand ceux-ci s'engagent dans la démarche d'embauche d'un salarié technique ; pour la constitution du dossier, pour une aide au choix des candidats.



Selon les profils des salariés actifs dans les clubs, il peut leur être proposé d'intégrer l'ETD dans les différentes missions qui lui sont confiées.

La nouvelle architecture des formations devrait permettre aux salariés de s'engager dans une démarche de « formation continue » en participant aux modules qui correspondront à leurs besoins et aux besoins de leur structure (voir paragraphe formation des cadres)

### **- Appui technique**

L'action a été mise en sommeil cette année.

Démarche initiée par le club auprès du Comité ou par ce dernier auprès d'un club ; elle permet une aide et un suivi tout au long de la saison des entraîneurs d'un club dans la préparation, la réalisation de leurs séances d'entraînement, l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet de jeu adapté à la catégorie concernée. Le rythme favorable pour viser une efficacité optimum étant d'une intervention toutes les trois semaines, ce dispositif assez lourd et contraignant demande une implication importante des entraîneurs du club concerné.

### **- Soutien au Haut Niveau**

. Entente Loire

Depuis cette saison, les équipes d'Entente ne concernent plus que le SAM et le SCHPG.

Le Comité et son ETD s'est de nouveau impliqué dans les équipes d'Entente -16 AURA et -18 CF. Résultats sportifs encourageants ; surtout en -18 CF puisque l'équipe d'Entente a gagné sa place pour l'an prochain. Des passages d'un groupe à l'autre (-16 => -18) ont été effectués avec succès (tournoi -18N de Marsannay...).

L'intégration de garçons dans l'équipe senior du SCHPG confirme la validité de la démarche.

Plan de Soutien à la Performance

Mis en place cette saison, les actions prévues ont été conduites.

Deux garçons issus des clubs du Pilat et Sorbiers ont muté au SCHPG

Un garçon de Ste Sigolène a muté au SAM.

Pour les trois, ils évoluent tous dans un championnat de niveau supérieur à celui de leur club d'origine : -15 AURA -16 AURA.

Les mêmes actions seront reconduites la saison prochaine.

### **PROPOSITIONS ET BESOINS**

Il n'y a pas de nouveaux projets pour la saison prochaine mais il faut assurer un fonctionnement convenable de ce qui est proposé ;

Sollicités de plus en plus par la Ligue AURA (ce qui concoure à une pérennisation de leur emploi et une augmentation de leurs compétences) nos deux salariés voient leurs missions se transformer et s'orienter vers la proposition et mises en œuvre d'actions nouvelles, le suivi le pilotage et le soutien des actions déjà entreprises...

Pour cela des moyens humains supplémentaires sont nécessaires sous la forme d'emplois en service civique.

- Un poste chargé de la communication : Facebook, actions du Comité
- Soutien aux actions de la Commission Technique (PPF)

### **CONCLUSION**

Jacques PETIOT

Président Commission Technique