

COMITE DE LA LOIRE DE HANDBALL - COMMISSION TECHNIQUE

AG 2020

Si la Commission Technique doit retenir une chose cette saison, ce ne sera pas la crise sanitaire même si elle a fortement perturbé le déroulement des actions programmées mais ce sera l'embauche en Contrat d'Apprentissage de Quentin Lopez, ce qui était une première pour le Comité.

Quentin quant à lui, a brillamment réussi son examen de BPJEPS.

Outre ses moments de formation, Quentin était engagé dans de nombreuses actions : encadrement des sélections, appui technique aux clubs, actions de développement par des interventions dans le monde scolaire et péri scolaire. Son enthousiasme et son professionnalisme ont pu s'exprimer grâce à l'accueil et à l'accompagnement que lui ont réservés Laurent (son tuteur) et Mehdy ; sans compter la bienveillante présence de Jean Pierre DEFOUR notre président.

LE POLE FORMATION

Formation des athlètes

Bilan 2007 Masculin :

Encadrants

Ludovic Chapuis – Océane Bonnard – Laurent Benterki

Dates

Le 13 octobre a eu lieu une détection sur une journée de championnat en regroupant toutes les rencontres des équipes du département sur 3 sites (Roanne, St Etienne et St Chamond). Cette détection a permis de faire une première sélection sur la génération 2007 et de convoquer les joueurs concernés sur les rassemblements.

Ensuite, il y a eu 3 dates de regroupement dans l'année : le 27 octobre 2019, le 15 décembre 2019 et le 02 février 2020. Les regroupements suivants ont été suspendu à cause de la crise sanitaire du covid-19.

Regroupements

Lors de ces 3 regroupements, nous avons très peu réduit le groupe. Une plus grosse sélection était prévue pour le regroupement suivant. Nous avions encore une grosse trentaine de joueurs présents, représentant 15 clubs du département (Loire Semène, Renaison, Bonson, Chazelles, Firminy, St Héand, Monteil, Montbrison, Roanne, Roche, SAM, SCHPG, Sorbiers, St Sauveur, Rive de Gier).

Sur les 2 premières dates de regroupement, nous avons essentiellement observé les joueurs. Nous avons fait des exercices reprenant les fondamentaux du handball (positionnement dans l'espace, qualité de passes, duel avec le gardien de but...) Il y a eu beaucoup de phases jouées durant lesquelles nous avons testé plusieurs défenses et observer la capacité d'adaptation des joueurs, leurs savoir-faire offensifs et défensifs.

Sur le dernier regroupement, nous avons commencé à travailler sur le projet de jeu, essentiellement sur la défense 1-5 homme à homme et la projection en montée de balle à partir de cette défense. Nous avons également insisté sur l'utilisation du dribble durant toute la journée.

Projet de jeu

Voici les objectifs offensifs (individuels et collectifs) que nous avons fixé :

- Développer le jeu avant de recevoir le ballon => jeu dans le sens du but, dans la profondeur, Remplacement
- Utilisation du dribble sur grand et petit espace
- Travail du duel offensif
- Occupation de l'espace (écartement en attaque placée)
- Occupation de l'espace (écartement sur montée de balle)

Voici les objectifs défensifs (individuels et collectifs) que nous avons fixé :

- Travail du duel défensif : prise en charge individuelle (distance de combat, positionnement, notion de corps obstacle)
- Articulation collective : jeu sur le crédit, harceler/dissuader/intercepter
- Mise en place de 2 systèmes défensifs homme à homme 1-5, 3-3 ou 0-6

Bilan 2007 Féminin :

Encadrement : Corinne Lyonnet, Justine Swoboda et Mehdy Brahmi

□ **INDIVIDUEL : Niveau attaque :** nous avons mis l'accent sur la rapidité des changements de rythmes et la prise d'intervalle, avec la mise en place de plusieurs exercices de manipulations de balles et d'enchaînements d'actions.

Niveau défensif : les filles se sont améliorées sur les comportements défensifs individuels comme par exemple : harceler, intercepter, dissuader, excentrer, neutraliser. La lecture de jeu s'est automatisée et se fait ressentir dans leur enchaînement de tâches ;

□ **COLLECTIF : Niveau attaque :** amélioration nette de la relation passeur-réceptionneur grâce aux différents repères que nous leur avons donnés. Dans un premier temps, nous avons amélioré leur placement sur le terrain autant en profondeur qu'en largeur, qui avait tendance à les induire en erreur concernant leur course et surtout leur prise d'intervalle. Attention aux courses sur le défenseur. Le changement de statut s'est fluidifié. Nous avons instauré les différentes courses selon les postes de défense pour les montées de balle. Les filles arrivent de mieux en mieux à prendre l'information sur le jeu, ce qui les conduit à faire de meilleur choix d'attaque. Le réflexe : je réceptionne le ballon, je dribble pour m'engager s'est peu à peu estompé et des tirs d'ailes et de pivot ont augmentés.

On retrouve dans les profils des joueuses : des gabarits petits et vifs avec certaines qui commencé à développer l'aspect visuel du jeu et en parallèle des profils plus grands ce qui nous a permis de voir que certaines se sentaient plus à l'aise sur l'attaque de défense aplatit et au contraire pour d'autres sur les défenses étagées

Niveau défensif : progression la plus marquante. Globalement, les filles appréhendaient le contact, ce qui entraînait une absence de neutralisation et par conséquent, un passage vers le but assez facile. Pour y remédier, nous avons mis en place des situations de jeux où l'intensité du contact augmentait progressivement, à l'aide d'un ballon pour les défenseurs, afin de leur faire comprendre l'action et l'intention à avoir pour la neutralisation. Les filles savent désormais se placer correctement entre le porteur de balle et l'adversaire, être agressives et s'entraider. Nous avons balayé plusieurs dispositifs et systèmes (3-3, 1-5 et 0-6) essentiellement en fille à fille et nous avons pu observer des comportements et associations collectives intéressantes sur la 1-5.

Niveau relationnel : lors des premiers regroupements, il a été compliqué pour les filles de se mélanger et d'aller vers les autres. Par exemple, elles mangeaient par club et non pas toutes ensemble. Pour cela, nous fessions en sorte de les mélanger dans les différents groupes et équipes que nous formions pour les situations et matchs + petit jeu de cohésion en début d'après-midi.

Elles ont, dans l'ensemble, toutes été impliquées et à l'écoute de nos conseils ou lors des présentations des situations.

Bilan 2006 Masculin :

Encadrement : Arnaud Chapuis, Raphaël Leguelvoud et Laurent Benterki

- Année particulière avec l'arrêt prématuré des compétitions et des rassemblements.
- Groupe composé d'un noyau dur avec de bonnes compétences handball et une bonne assiduité. Tous les postes étaient fournis. Nous manquions seulement de joueur gaucher (1 seul sur le groupe). Beaucoup de polyvalence chez les joueurs ce qui nous a permis d'utiliser de nombreuses options de managérat lors des rencontres.
- Groupe très plaisant et agréable à entraîner. Investi sur les temps de travail. L'ensemble des regroupements et surtout les 2 stages ont permis de créer « un groupe » soudés.
- Bilan sportif positif avec une qualification en Championnat de France. Nous avons terminé 2nd des ICR 1 et 3^{eme} de notre poule des ICR 2. Nous avons souvent eu du mal à rentrer dans nos compétitions avant de monter en puissance au cours de la journée.
- Nous avons souhaité mettre l'accent sur le projet défense / montée de balle en utilisant la 1-5 H à H et de la 0-6 de zone et avec un gardien de qualité. En attaque nous avons essentiellement utilisé le jeu en lecture.
- 2 Joueurs entrent sur le Pole AURA pour la saison suivante.

Bilan 2006 Féminin :

Encadrement : Maxime Phillit , Quentin Lopez et Mehdy Brahmi

Les regroupements des 2006 ont permis de travailler avec un collectif moyen de 20 joueuses, venant de 7 clubs différents.

Commenté [MB1]:

Le groupe a réussi à accéder au 1er tour des ICN que nous devions organiser.

C'est une situation frustrante de ne pas savoir jusqu'où aurait pu aller vers ce groupe, qui avait les moyens d'être performant dans la compétition.

Le travail avec le groupe a été principalement axé sur les fondamentaux, nous avons insisté sur les intentions défensives pour récupérer la balle + Montée de balle rapide. Pour les fondamentaux d'attaque, nous avons essentiellement vu le jeu à partir d'une rentrée d'un 2^{eme} pivot + Temps fort à partir d'un duel.

Le groupe a apporté des réponses positives sur les contenus individuels et collectifs aussi bien en séances qu'en compétition.

Le principal point noir du groupe se situe sur l'engagement physique et mental que demande les rencontres et entraînements sur une sélection départementale.

Seule une poignée de joueuses a répondu à cette exigence.

Néanmoins, cette génération montre une très bonne évolution du travail fait dans les clubs. En effet, le nombre des filles, leur motivation, le niveau général et la variété des clubs représentés me laisse penser que le handball féminin dans la Loire va dans la bonne direction.

À noter également l'entrée de 2 joueuses en pôle d'accession dans l'équipe.

Année 2005 Représentants de la Loire en Equipe de Ligue :

Garçons : aucun

Filles : Aucune

Entrées aux Pôles Espoirs :

Garçons : Noé Thuillier (2RHB) et Simon Forest (SAM HB)

Filles : Pauline Leguelvoud (Us Monteil) et Alicia Pelade (2RHB)

Formation des cadres

Totalement renouvelée et inédite avec l'engagement de la Ligue dans le nouveau dispositif de formation fédéral, elle aura eu entre autres mérites de brasser stagiaires et intervenants. En effet à travers les formations proposées le département a accueilli des stagiaires de la Haute Loire et du Rhône. Des intervenants appréciés ont animé ces moments : M. Huroz de la Commission de Discipline Régionale, Pierre Ursanne Froideveau, le CTF de Haute Loire ; M. Vanel du Club de Roanne Riorges.

La mise en œuvre et l'animation de tous ces nouveaux modules ont été réalisés par Mehdy et Laurent avec le concours de Maxime Nave de Roanne Riorges, de Jacques Petiot et des membres de l'ETD pour certains suivis pédagogiques

Module 1 : ACCOMPAGNER LES PRATIQUANTS (module de 25 heures : présentiel de 18 heures + parcours de formation ouvert à distance de 7 heures)

Seulement six stagiaires étaient présents, alors que la Ligue prenait en charge la totalité des frais de cette formation pour deux stagiaires par club ! La lecture parfois difficile de la nouvelle architecture et les délais d'inscriptions plutôt courts ont favorisé cette faible affluence.

Module 2 : ASSURER L'INTEGRITE ET LA SECURITE DES PRATIQUANTS (module de 15 heures : présentiel de 7 heures + parcours de formation ouvert à distance de 8 heures)

Huit stagiaires, mais seulement quatre de la Loire ! Une coopération réussite avec les intervenants de la commission de discipline de la ligue AURA.

Rappelons que la validation de ces deux modules permet d'obtenir le Certificat 1 nécessaire entre autres, pour obtenir le diplôme professionnel d'Educateur de Handball.

Module 3 : PARTICIPATION A L'ELABORATION D'UN PROJET ASSOCIATIF (module de 20 heures : présentiel de 6 heures + parcours de formation ouvert à distance de 14 heures)

Cette formation a été un succès ; d'abord par la participation des clubs du Comité (un seul absent) ; ensuite par la qualité des échanges et des interventions et plus particulièrement par celle de Robert Vanel du club de Roanne Riorges qui a présenté le projet de son club. Cette formation est inachevée et devra se terminer en septembre par une présentation club par club du projet formalisé et pour ceux qui étaient déjà engagés dans la démarche par un bilan des actions conduites.

Module 10 : ENTRAINER DES JOUEURS ARBITRES ET DES ARBITRES JOUEURS (module de 10 heures : présentiel de 7 heures + parcours de formation ouvert à distance de 3 heures)

Ce module fait partie du parcours de formation pour les entraîneurs mais il sert aussi à l'obtention de la qualification pour les techniciens de l'arbitrage (animateur d'école d'arbitrage). Nous avons 14 participants dont 3 de la Haute-Loire avec la crise sanitaire, nous avons dû finir la session en visioconférence mais l'ensemble des stagiaires ont joué le jeu. Ce

fut une réussite car tous les stagiaires ont apprécié l'approche pédagogique qui allie théorie et pratique.

Module 12 : ENTRAINER DES JEUNES (module de 80 heures : présentiel de 42 heures + parcours de formation ouvert à distance de 26 heures + Autonomie/tutorat de 12 heures)
Outre le travail personnel et à distance, trois week-ends de formation étaient proposés aux douze stagiaires (Loire et Haute Loire). Le dernier week-end se tiendra sans doute en septembre.

La validation du Certificat 6 : « ENTRAINER DES JEUNES EN COMPETITION » est conditionné à la validation des modules 10 et 12 (production d'un dossier comprenant un cycle de 8 séances et une animation de séance)

Formation JAJ (Juges Arbitres Jeunes)

Didier Bouzin a réuni les JAJ du territoire le 30 novembre à Saint-Etienne pour faire un état des lieux de l'arbitrage jeune dans la Loire. Nous pouvons dire que c'est une réussite car 26 jeunes étaient présents lors de ce regroupement. D'autres dates étaient prévues mais n'ont pas pu avoir lieu pour les circonstances que vous connaissez.

Temps d'échanges et formation (anciennement soirées techniques)

Dans le cadre formel défini par la Ligue AURA une seule a eu lieu :

- Le jeu en supériorité numérique : Soirée proposée par Gilles Malfondet avec les moins de 18 nationaux de l'Entente SAM / SCHPG comme public support.

D'autres moments ont été proposés

- Matinée technique sur les -9 animée par Mehdy et Quentin en début de saison

- Soirée technique au SAM Handball sur le thème Percevoir Prédire Décider Agir proposée par Jacques Petiot en février.

LE POLE DEVELOPPEMENT

- Action Pré clubs

Cette saison, nous avons poursuivi nos actions sur la commune de Noirétable, à savoir une séance destinée aux moins de 13 le mardi soir et une séance pour les moins de 9 et moins de 11 le samedi matin. Malheureusement, la séance du samedi a été vite arrêtée car trop peu d'enfants pour cette séance. La séance du mardi, quant à elle, s'est arrêtée à la suite de la crise sanitaire, nous avons 8 enfants réguliers lors de cette séance. La création d'un nouveau club nous semble difficilement réalisable. Nous avons dans l'idée pour l'an prochain d'associer le club de Boën pour que les enfants de Noirétable puissent participer à un championnat.

- Action Fémini'hand

N'a pas eu lieu à cause de la crise sanitaire ; sera relancée en 2021 !

- Commission Moins de 9 / Moins de 11

Le fonctionnement de cette commission s'inscrit dans la continuité de l'an dernier, l'équipe de travail grandit d'année en année ce qui montre un intérêt fort des clubs sur ces catégories. Des réflexions sont à mener sur les différents règlements et organisations de compétitions afin d'optimiser le travail fait par les clubs sur ces catégories. A noter qu'une réunion d'information obligatoire pour les responsables de catégories (M9/M11) aura lieu avant le début des championnats afin de limiter voire d'empêcher certains comportements déviants dont nous avons eu des remontées cette saison.

LE POLE ACTIONS DE SOUTIEN

- Soutien aux salariés des clubs

Les cadres du Comité sont à la disposition des clubs quand ceux-ci s'engagent dans la démarche d'embauche d'un salarié technique ; pour la constitution du dossier, pour une aide au choix des candidats.

Selon les profils des salariés actifs dans les clubs, il peut leur être proposé d'intégrer l'ETD dans les différentes missions qui lui sont confiées.

La nouvelle architecture des formations devra permettre aux salariés de s'engager dans une démarche de « formation continue » en participant aux modules qui correspondront à leurs besoins et aux besoins de leur structure. (voir le Guide des Formations de la Ligue AURA proposé par l'ITFE)

- Appui technique

Plusieurs interventions sous formes variées ont eu lieu sur les clubs de La Ricamarie avec des interventions dans le périscolaire, le scolaire et en club le mercredi. A Chazelles sur une équipe moins de 9 ans. A HVG sur les collectifs M13 G et F.

- Soutien au Haut Niveau

Entente Loire Comité / SAM / SCHPG

Avec leur qualification en Poule Haute, les -18 de l'Entente ont une fois de plus conservé leur place en championnat national. Pour pérenniser ce niveau, si précieux pour les deux clubs nationaux du département, l'Entente s'élargit aux -15 AURA et -17 AURA. L'encadrement de tous ces collectifs est prévu à part égale pour les deux clubs.

La participation dès cette saison de -18 aux matchs de la N3 du SCHPG et de la N2 du SAM valide à elle seule la démarche, sans compter que le niveau -18 France permet d'attirer dans les sections sportives des deux clubs des talents d'au delà les frontières ligériennes.

Plan de Soutien à la Performance

Mis en place depuis deux ans les actions prévues ont été conduites.

Les mêmes actions seront reconduites la saison prochaine.

PROPOSITIONS ET BESOINS

Baby Hand

Mehdy étant agréé formateur Baby Hand souhaite instituer une dynamique renouvelée pour cette pratique. Pour ce faire, il va mettre en place un plan d'actions mêlant découverte, formation et échanges.

Hand à 4

Cette pratique nouvelle initiée par la DTN en direction du monde scolaire devrait pouvoir se développer selon deux axes :

- Les salariés de clubs sont invités à s'en emparer pour ensuite la proposer à leur réseau scolaire (écoles et collèges).

- Les animateurs de handball y trouveront une mine de situations particulièrement intéressantes pour les catégories -11 et quelques fois pour plus âgés.

Des formations sont proposées par l'ITFE ; Module 7 : ANIMER LES PRATIQUES MINIHAND ET HAND A 4 ; mais on peut très facilement s'emparer du sujet en téléchargeant depuis le site de la FFHB le livret dédié.

CONCLUSION

Cette saison si particulière a bouleversé nos habitudes de fonctionnement. Au niveau sportif le COVID 19 a avantagé certains clubs ligériens, d'autres moins.

En tout cas, dans les championnats nationaux aucune descente n'est à déplorer et le retour des filles du SCHPG dans le « vrai » niveau national n'est que justice pour un club qui mène une politique de formation de jeunes depuis de longues années.

Les événements liés à la crise sanitaire ne doivent pas nous faire oublier que même si les Jeux Olympiques de Tokyo sont repoussés à 2021, 2020 étant la fin d'une olympiade toutes les instances départementales régionales et nationales sont à renouveler dans les AG électives dont nous connaissons bientôt les dates.

Les actions menées par la Commission au sein de l'ETD depuis quatre ans grâce aux moyens nouveaux que vous avez bien voulu lui accorder avec les personnes de Mehdy Brahmi et tout dernièrement de Quentin Lopez ont entraîné de nombreux clubs sur la voie d'une amélioration qualitative avec bien souvent une professionnalisation de leur encadrement.

Cette démarche semble-t-il inéluctable va vite devenir indispensable au développement quantitatif et qualitatif de nos structures.

Jacques PETIOT
Président de l'ETD