



Le déroulé de ce compte-rendu se fera thème par thème, liant le bilan aux perspectives et projets.

Ceux-ci resteront quelques fois encore imprécis car la nouvelle organisation de l'ETR AURA n'est pas encore aboutie et doit faire l'objet de mises au point tout au long de la saison prochaine.

Trois pôles d'intervention de l'ETD sont définis, ils correspondent aux missions nationales de la DTN, aux missions régionales et départementales ainsi qu'aux moyens attribués à l'ETD au travers de ses bénévoles et de ses deux salariés Laurent BENTERKI et Medhy BRAHMI.

## **LE POLE FORMATION**

### **- Formation des athlètes**

Les actions mises en œuvre pour accroître le nombre de joueurs et joueuses présents lors des journées de détection a été une réussite : 80% des 2004 en garçons et 50 % au lieu de 15% en filles l'année précédente.

Ce très bon résultat est dû à plusieurs dispositifs mis en œuvre concernant la forme des convocations, l'incitation des clubs et entraîneurs à envoyer leurs jeunes lors des soirées techniques de début de saison...

Ces moyens seront poursuivis l'an prochain.

Si les résultats ont été décevants en 2003 chez les garçons (élimination à la fin du 2° tour des Inter comités), deux d'entre eux ont été sollicités pour participer aux sélections d'entrée en pôle espoir, ce qui est une grande satisfaction pour notre Comité. En filles la sélection 2003 a pu accéder au 3° tour mais l'aventure s'est arrêtée là. Trois jeunes filles ont également été sollicitées pour l'entrée au pôle espoir et trois autres passeront les tests de présélection... Des éléments qui montrent la progression du niveau des jeunes pratiquants dans notre département...

Ce dispositif de détection formation des athlètes est long (deux années) coûteux en moyens humains et l'ETD est toujours à la recherche de cadres et sollicite souvent les clubs ...

Un fonctionnement territorial avec des départements limitrophes est envisagé mais les démarches entreprises restent pour l'instant sans réponses.

### **- Formation des cadres**

. Formation Accompagnateur Animateur

Le nouveau format, expérimenté depuis deux ans en deux temps : 2 modules accompagnateurs et 3 modules animateurs donnant satisfaction sera reconduit en l'attente de nouvelles dispositions issues de l'harmonisation entre les onze départements de la nouvelle ligue.

Ce qui est fort probable, c'est que les candidatures seront centralisées au niveau ligue puis seront versées par bassin.

. Soirées Techniques

Comme cette année plusieurs d'entre elles seront orientées par catégories : - 11 – 13 – 15 avec pour objectifs : la présentation, l'explicitation des règlements particuliers ainsi que la promotion de la détection et des sélections ainsi que la présentation de la politique fédérale de détection.

Une réelle présence des entraîneurs des catégories sera effectuée à postériori.

D'autres soirées du type intervention de Joël DA SILVA entraîneur de l'équipe de D1 de St Raphaël ou matinée Baby hand à Monistrol ne sont pas à exclure ...



#### **- Formation JA**

La formation et le perfectionnement des paires prometteuses de jeunes arbitres est couplée aux journées de détection et formation des athlètes.

Cette action sera poursuivie l'an prochain et sera ciblée sur les moments de détection plus propices aux matchs qu'aux regroupements dédiés à la préparation des compétitions.

### **LE POLE DEVELOPPEMENT**

#### **- Action Pré clubs**

Après la mise en route du pré club de Bonson qui est devenu un club ! un autre territoire est concerné pour la saison prochaine avec des démarches entreprises à Noirétable.

#### **- Action équipes territoriales féminines (catégories -13 -15)**

Cinq équipes réunissant deux clubs ont fonctionné cette saison, permettant à des jeunes filles isolées de pratiquer leur sport dans des collectifs viables.

Cette action a eu un double effet : d'abord de conserver les effectifs (ce qui ne se passe que rarement quand on a recours à la mixité), mais aussi d'augmenter le nombre de pratiquantes permettant d'ores et déjà à des clubs de s'engager seuls l'an prochain.

Cette action sera reconduite, si nécessaire.

#### **- Action Fémini'hand**

Cette action implantée sur un site de "haut niveau" senior féminin (N1 HBSEM) a permis d'attirer de nouvelles jeunes filles -11 ans de leur donner goût au handball au travers d'un tournoi réunissant au-delà des clubs, licenciées et non licenciées.

Ce tournoi sera reconduit l'an prochain sans doute deux fois dans la saison : une première fois en début pour licencier de nouvelles pratiquantes et une deuxième fois en fin de saison ...

**TOUTES CES ACTIONS VISENT A DEVELOPPER LA PRATIQUE DU HAND BALL CHEZ LES JEUNES FILLES, IL EST RAPPELE QUE LA MIXITE DES LA CATEGORIE MOINS DE TREIZE POUR LES FILLES EST INTERDITE.**

#### **- Actions en milieu scolaire**

Un partenariat visant au développement du handball en école primaire a été mis en place avec l'USEP pour les écoles publiques et avec l'UGSEL pour les écoles privées. Deux tournois de fin d'année sont organisés avec le concours des clubs et des salariés du Comité.

Si les effets sont positifs, cette action sera elle-aussi reconduite.

### **LE POLE ACTIONS DE SOUTIEN**

#### **- Soutien aux salariés des clubs**

Les cadres du Comité sont à la disposition des clubs quand ceux-ci s'engagent dans la démarche d'embauche d'un salarié technique ; pour la constitution du dossier, pour une aide au choix des candidats.

Selon les profils des salariés actifs dans les clubs, il peut leur être proposé d'intégrer l'ETD dans les différentes missions qui lui sont confiées.

#### **- Appui technique**

Démarche initiée par le club auprès du Comité ou par ce dernier auprès d'un club ; elle permet une aide et un suivi tout au long de la saison des entraîneurs d'un club dans la préparation, la réalisation de leurs séances d'entraînement, l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet de jeu adapté à la catégorie concernée. Le rythme favorable pour viser une efficacité optimum étant d'une intervention toutes les trois semaines, ce dispositif assez lourd et contraignant demande une implication importante des entraîneurs du club concerné.



**- Soutien au Haut Niveau**

Fortement impliquée cette saison dans les projets de Convention entre les clubs Roanne Riorges, SAM, et St Chamond pour les équipes -19 M et -16 M ; l'ETD s'investit de nouveau pour la constitution d'une équipe -16 AURA M et -18 CF M avec les mêmes protagonistes.

Elle intervient également dans la mise en œuvre du projet -18CF F entre les clubs du Monteil et du HBSEM.

Cette intervention de l'ETD prend le forme de conseils d'aide et de soutien pour la préparation, la mise en œuvre et le suivi de ces projets.

L'expertise des deux salariés techniques du Comité est donc sollicitée mais l'ETD ne se substituera pas à la charge d'encadrement dévolue aux clubs participants.

**- Autres actions de soutien**

Cette année, pour stabiliser la mise en place du pré club de Bonson des actions de soutien y ont été effectuées pendant tout le premier trimestre.

Des interventions ponctuelles peuvent être réalisées sur demande auprès du Comité.

**CONCLUSION**

Les missions qui incombent à l'ETD sont nombreuses et déterminantes pour l'avenir du handball ligérien tant au niveau quantitatif (action de développement...) que qualitatif (formation, soutien ...).

Elles sont possibles grâce aux moyens attribués : deux salariés Laurent et Medhi disponibles et compétents et une dizaine de bénévoles ou salariés de clubs.

Entre des besoins nouveaux et les incertitudes liés à la nouvelle organisation territoriale, il est pour l'instant impossible de déterminer avec précision les volumes horaires qui seront attribués à chacun des pôles présentés.